

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ

в государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении Краснодарского края
«Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения»

1. Положение об оценке показателей эффективности деятельности работников в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения» (далее – положение, колледж, оценка, ПЭД) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

- Положением об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края, утверждённым постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27.11.2008 №1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края»,

- уставом и иными локальными нормативными (правовыми) актами колледжа.

2. Основным критерием, влияющим на размер выплат, является достижение пороговых значений ПЭД колледжа.

3. Условия осуществления выплат определяются на основании задач, поставленных перед колледжем министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

4. Цель оценки – обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания эффективности результатов деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

5. Задачами проведения оценки являются: проведение системной самооценки работником собственных результатов профессиональной и общественно – социальной деятельности; обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда; усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательной деятельности.

6. Для проведения объективной оценки в колледже создается комиссия, которая действует на основании положения о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников в

колледже.

7. Основанием для оценки служит оформленный заместителем директора оценочный лист, содержащий утвержденный приказом колледжа перечень показателей эффективности деятельности в зависимости от курируемых направлений деятельности.

8. Отчетные периоды для заполнения оценочных листов:

1) с февраля по август – итоги учебного года (выплаты производятся с сентября по январь);

2) с сентября по январь – итоги первого семестра (выплаты производятся с февраля по 31 августа).

9. Срок предоставления оценочных листов в комиссию:

1) до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

10. Срок рассмотрения комиссией предоставленных документов:

1) после 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

11. Комиссия осуществляет подсчет баллов по каждому работнику за отчетный период по оценочному листу.

12. Максимальный балл по каждому направлению деятельности составляет 5 баллов.

13. Размер выплаты работнику (в денежном выражении) по одному баллу за конкретный период рассчитывается как частное, где делимое – общий объем стимулирующей части фонда оплаты труда за конкретный период, а делитель - общая сумма баллов всех работников за указанный период.

14. Вновь принятым работникам подсчет баллов производится по истечении первого отчетного периода их работы в колледже.

Заместитель директора
по учебно-методической работе



Е.В. Заслонова
16.12.2020

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора
по учебной работе



Т.В. Трусова
16.12.2020

Начальник отдела кадров



О.Г. Босак
16.12.2020

Юрисконсульт



А.Р. Формалюкова
16.12.2020

Протокол Общего собрания работников и представителей обучающихся
от 16.12.2020 № бн
Протокол заседания Управляющего совета колледжа
от 16.12.2020 № 4
Протокол заседания Студенческого совета колледжа
от 16.12.2020 № бн
Протокол заседания Первичной профсоюзной организации колледжа
от 16.12.2020 № 23