

УТВЕРЖДЕНО
приказом колледжа
от 13.11.2014 № 150

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ РАБОТЕ
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Краснодарского края
«Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной работе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения» (далее – положение, колледж) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон №273-ФЗ), Законом Краснодарского края от 23.07.2009 №1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 №460 «О национальной стратегии противодействия коррупции», распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30.09.2008 №789-р «О мерах по противодействию коррупции в Краснодарском крае», иными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края по вопросам противодействия коррупции, уставом колледжа, иными локальными нормативными актами колледжа.

1.2. Целью разработки локальных нормативных актов колледжа по вопросам противодействия коррупции, создания антикоррупционной комиссии в колледже является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в колледже.

1.3. Задачами настоящего положения являются: информирование о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений; определение основных принципов противодействия коррупции в колледже; методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в колледже, регламентация работы Антикоррупционной комиссии колледжа (далее – комиссия).

1.4. Термины и определения

1.4.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление

такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона №273-ФЗ).

1.4.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона №273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

1.4.3. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.4.4. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.4.5. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.4.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

1.4.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

II. Нормативно-правовое обеспечение работы по противодействию коррупции и ответственность за совершение коррупционных правонарушений

2.1. Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон №273-ФЗ. Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона №273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

2.2. Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона №273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации. При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

2.3. Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа). Статья 19.28 КоАП РФ не устанавливает перечень лиц, чьи неправомерные действия могут привести к наложению на организацию административной ответственности, предусмотренной данной статьей. Судебная практика показывает, что обычно такими лицами становятся руководители организаций.

2.4. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона №273-ФЗ. Граждане Российской

Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.5. Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации. Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности. Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях: однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ); совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ); принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ); однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

III. Основные принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции в колледже основываться на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия политики колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к колледжу.

3.1.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников

колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения колледжа, его руководителя, работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности колледжа коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости. Информирование общественности, контрагентов о принятых в колледже антикоррупционных стандартах.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Антикоррупционная работа в колледже

4.1. К числу основных мер по предупреждению коррупции относятся:

4.1.1. Определение ответственных за профилактику коррупционных правонарушений (Антикоррупционная комиссия колледжа);

4.1.2. Сотрудничество колледжа с правоохранительными органами;

4.1.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы колледжа;

4.1.4. Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников колледжа;

4.1.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

4.1.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

4.1.7. Иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

V. Антикоррупционная комиссия колледжа

5.1. Комиссия создается на основании приказа колледжа.

5.2. В состав комиссии входят следующие её члены: председатель, заместитель председателя, иные члены комиссии и секретарь.

5.3. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости по решению её председателя. Предложения по повестке дня заседания могут вноситься любым членом комиссии.

5.4. Заседания ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

5.5. Присутствие на заседаниях комиссии членов - обязательно. Делегирование членом комиссии своих полномочий иным работникам - не допускаются. В случае невозможности присутствия члена комиссии на заседании - он обязан заблаговременно известить об этом председателя.

5.6. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов. В зависимости от рассматриваемых вопросов к участию в заседаниях могут привлекаться иные лица.

5.7. Решения принимаются простым большинством голосов от общего числа присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов - голос председателя является решающим. Каждый член комиссии, не согласный с решением, имеет право изложить письменно свое особое мнение по рассматриваемому вопросу, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания.

5.8. Заседания комиссии оформляются протоколом. В протоколе указываются дата заседания, фамилии присутствующих на нем лиц, повестка дня, принятые решения и результаты голосования. Протокол подписывается председателем (в отсутствие – заместителем председателя) и секретарем комиссии.

5.9. Члены комиссии и лица, участвующие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе заседания.

5.10. Организацию проведения заседаний комиссии и ведение протоколов заседаний осуществляет секретарь комиссии.

5.11. В случае необходимости решения комиссии могут быть оформлены приказом колледжа в установленном порядке.

5.12. Решения комиссии несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Юрисконсульт

А.Р. Формалюкова
«01» 10 2014

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора
по учебной работе

Т.В. Трусова
«01» 10 2014

Заместитель директора
по научно - методической работе

Е.В. Заслонова
«01» 10 2014

Заместитель директора
по учебно- производственной работе

И.Г. Чесневская
«01» 10 2014

Заместитель директора
по воспитательной работе

И.Э. Шония
«01» 10 2014

Заместитель директора
по административно-хозяйственной работе

С.М. Горлов
«01» 10 2014

Начальник отдела кадров

Н.И. Митина
«01» 10 2014